

Gedragscode Stichting PGM de Baander

Inzake sociale veiligheid en omgangsvormen voor (vrijwillige) medewerkers, stagiairs en begeleiders.

Inleiding & Doelstelling

Sociale veiligheid is voor Stichting PGM de Baander van groot belang. Iedereen moet zich bij ons op zijn of haar gemak en veilig kunnen voelen. Wij werken met kwetsbare mensen die zorg, aandacht en goede begeleiding nodig hebben.

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en deelnemers zijn niet eenduidig. De ene deelnemer vindt een aai over de bol prettig, terwijl een andere cliënt het niet prettig vindt om te worden aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle situaties en deelnemers gelden. Er is echter één hele duidelijke grens: seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen (vrijwillige) medewerkers en cliënten zijn absoluut ontoelaatbaar.

Wanneer je bij ons komt werken als (gast)vrijwilliger, stagiair(e) of betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens deze regels zult handelen.

Gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers

De (vrijwillige) medewerker zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen cliënten en collega's zich veilig, gerespecteerd en gewaardeerd voelen.

De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich ervan cliënten en (vrijwillige) medewerkers te bejegenen op een wijze die de persoon in zijn of haar waardigheid aantast. Pesten, discriminatie en intimidatie worden niet getolereerd.

De (vrijwillige) medewerker dringt niet verder door in het privéleven van cliënten en medewerkers dan noodzakelijk is voor de uitoefening van de taken.

De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van cliënten en medewerkers. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen cliënten en/of (vrijwillige) medewerkers zijn onder geen beding geoorloofd.

De (vrijwillige) medewerker mag cliënten noch medewerkers op een zodanige wijze aanraken dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren kan worden. Fysieke ondersteuning bij het paardrijden/huifbedrijven is uitsluitend functioneel.

De (vrijwillige) medewerker heeft de plicht cliënten en medewerkers naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Wij hanteren hierbij tevens het vier-ogen-principe. (Dit

Gedragcode

betekent dat een (vrijwillige) medewerker of begeleider niet alleen is met een kwetsbare deelnemer, cliënt of minderjarige in een afgesloten of onzichtbare ruimte.

Indien de (vrijwillige) medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode, of bij vermoedens van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, is de medewerker verplicht hiervan melding te maken bij de vertrouwenspersoon van PGM de Baander (te vinden via www.pgmdebaander.nl)

In gevallen waarin de gedragscode niet direct voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, handelt de medewerker in de geest van deze gedragscode en treedt zo nodig in overleg met de vertrouwenspersoon.

Omschrijving Grensoverschrijdend Gedrag & Sanctiebeleid

Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan wij elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.

Fysiek en/of seksueel grensoverschrijdende gedragingen — en andere handelingen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht — zullen direct bij de politie worden gemeld.

Ondertekening

Vastgesteld door het bestuur van Stichting PGM de Baander.

Augustus '26

Namens PGM:

De (vrijwillige) medewerker:

De voorzitter

Naam

.....

.....

Handtekening

.....