

Sociale veiligheid vindt Stichting PGM de Baander belangrijk; iedereen moet zich op zijn/ haar gemak kunnen voelen

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en deelnemers aan de activiteiten van de stichting zijn niet eenduidig. De ene deelnemer vindt een aai over de bol prettig, een andere cliënt vindt het niet prettig om te worden aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen (vrijwillige) medewerkers en cliënten, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn! Daarom hebben wij als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. Deze gedragscode bestaat uit twee delen:

regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor cliënten/ (vrijwillige) medewerkers

en

de omschrijving van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag die als uitgangspunt dient van ons beleid.

Wanneer je bij ons komt werken, als (gast)vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:

1. De (vrijwillige) medewerker zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen cliënten en (vrijwillige) medewerkers zich veilig en gerespecteerd voelen.
2. De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich ervan cliënten en (vrijwillige) medewerkers te bejegenen op een wijze die de persoon in zijn waardigheid aantast.
3. De (vrijwillige) medewerker dringt niet verder door in het privéleven van cliënten en (vrijwillige) medewerkers dan noodzakelijk is.
4. De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van cliënten en (vrijwillige) medewerkers. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen cliënten en/ of (vrijwillige) medewerkers zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.

GEDRAGSCODE

5. De (vrijwillige) medewerker mag cliënten noch (vrijwillige) medewerkers niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De (vrijwillige) medewerker heeft de plicht cliënten en (vrijwillige) medewerkers naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en (seksueel) grensoverschrijdend gedrag.
7. Indien de (vrijwillige) medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, is de (vrijwillige) medewerker verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen vertrouwenspersoon, die te vinden is op www.pgmdebaander.nl.
8. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de (vrijwillige) medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de daarvoor door het bestuur aangewezen vertrouwenspersoon, die te vinden is op www.pgmdebaander.nl.

Omschrijving (seksueel) grensoverschrijdend gedrag en sanctiebeleid

Elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele duiding, dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en/ of andere handelingen en/ of gedragingen die strafbaar zijn.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie worden gemeld.

Deze gedragscode is vastgesteld door de voorzitter van Stichting PGM de Baander.

Juni '26

Namens PGM:

De (vrijwillige) medewerker:

Bert Robbe

Naam

.....

.....

Handtekening

.....